

В начале года Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин утвердил новую Национальную стратегию действий в интересах женщин до 2030 года.

В нашей новой рубрике #ЖенскийКлуб мы будем рассказывать о работе женских объединений, созданных на базе центров занятости, и о том, какая помощь оказывается участницам.

Коллективный офис «Мама-профи»



Брянская область



Авторская группа

Сотрудники Кадрового центра «Работа России» г. Брянска
Марина Руленкова, Ксения Паулкюс, Евгения Хохлова

Целевая аудитория

Женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей. Участницами могут стать соискательницы, не зарегистрированные в ЦЗН

Старт

Август 2021 года

Цель проекта

расширение возможностей трудоустройства и профессиональной самореализации женщин через создание единого пространства для встреч и совместного общения

Специфика проекта

создаются маленькие группы – не более 7 человек. Благодаря этому у каждой участницы есть практически индивидуальное сопровождение. Темы встреч формируются с учетом запроса каждой группы

Реализация проекта

- Выявление потребностей молодых мам в трудовой деятельности
- Обозначение проблем, препятствующих их трудоустройству
- Организация консультаций по выявленным проблемам, в том числе — с участием привлеченных экспертов

Содержание проекта

Проект «Мама-профи» представляет собой экосистему сервисов.

1. Блок «ЦЗН – занятия» проводят специалисты ЦЗН:

- информирование о государственных услугах СЗН,
- профориентация (сервисы: консультирование, тренинги, работа с ценностями, профи-пробы, деловые игры),
- социальная адаптация на рынке труда (сервисы: «Мое резюме» и «Мое собеседование», «Личный бренд», деловые игры),
- психологическая поддержка (тренинги, работа с метафорическими картами, индивидуальные консультации при необходимости),
- расширение возможностей для трудоустройства (ярмарки вакансий, открытые отборы, гарантированное собеседование).

2. Блок «Консультационный» предусматривает приглашение специалистов органов исполнительной власти, государственных и муниципальных учреждений, представителей работодателей и бизнеса.

Сервисы

Консультирование с приглашением сторонних экспертов, обращение в орган власти, психологическая поддержка, составление бизнес-плана.

3. Блок «Творческий» включает знакомство участников группы с различными профессиями, приобретения навыков в прикладном творчестве (мастер-классы, презентации).

4. Блок «IT» — это занятия, где участницы получают новые информационные компетенции (сервисы: видеовизитка, профориентационные тесты онлайн, группы в мессенджерах, обучение цифровой грамотности и защите информации).

Результат за 2022 год:

2

группы

18

приглашенных
экспертов

14

участниц

5

женщин
устроились
на работу

1

участница стала
предпринимателем

1

участница
направлена
на обучение

3

За два года почти в 3 раза снизилось количество отказов безработных мам, воспитывающих детей, от услуг центра занятости города Брянска (март – июль 2021 года – 291 чел., март – июль 2022 года – 102 чел.).



Все материалы по теме
развития Женских
клубов при ЦЗН